

## ACTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN DEL CONSEJO CONSULTIVO EXTERNO

### DE LA FACULTAD DE VETERINARIA

Se realizó una reunión presencial en la sala de juntas el **MARTES DÍA 17 de mayo 2022 de 16:30 a 18:30**, con el siguiente

#### ORDEN DEL DÍA:

1. Trabajo en grupo para la elaboración de un diagrama DAFO sobre la Facultad de Veterinaria:  
Debilidades (internas) Amenazas (externas) Fortalezas (internas) y Oportunidades (externas)
2. Propuestas de mejora del título en base a las ideas aportadas.
3. Ruegos y preguntas

Se decide desordenar los puntos 1 y 2, con lo que la reunión comienza por el punto 2 con una breve exposición del Decano. En ella expresa que existe un consenso generalizado entre los decanos de las facultades de veterinaria de España en incrementar la duración de los estudios para llevarlos a 6 años, con un último año eminentemente práctico. En esta línea, informó sobre cómo se organizan los estudios de Veterinaria en el resto de Europa: sólo en Eslovenia duran 5 años, mientras que la duración de los estudios en Francia debe interpretarse sabiendo que los estudios van precedidos de dos años de formación básica de la rama sanitaria.

En concreto, el decano comenta que la carga de 4º y 5º es muy grande. Los aspectos que la conferencia de decanos considera que podrían tener nueva cabida o incrementar su importancia en los nuevos estudios son, entre otros: bienestar, One health, Higiene y prácticas clínicas y externas. También comenta que, tanto el Mº de Educación como la CRUE dan el visto bueno a este cambio, mientras que el Mº de Sanidad ha mostrado su oposición al mismo. Otra pretensión de los decanos es que exista una armonización de, al menos, un 80-85% en las enseñanzas impartidas en el plan de estudios de todas las facultades españolas.

La vicedecana informa que han surgido problemas a la hora de contactar con el representante de sanidad pues los correos se enviaban a un correo genérico de la consejería. Algunos miembros se ofrecen a intentar buscar el correo profesional.



En ese momento se decide establecer una lluvia de ideas continuando con lo expresado en la reunión anterior y basándose en el DAFO realizado aisladamente por cada miembro.

Fruto de esa lluvia de ideas se establece un consenso respecto a la necesidad de abordar en el nuevo plan los siguientes aspectos:

1. Introducir los conocimientos necesarios para que los egresados estén más familiarizados con el mundo de la empresa. A este respecto se mencionan aspectos de seguridad, economía, inversiones y márketing orientados a la pequeña empresa. Se comenta que en economía se abordan aspectos relativos a la macroeconomía pero que es necesario incluir además conocimientos microeconómicos a impartir en los últimos cursos.
2. Introducir una asignatura relacionada con la comunicación y gestión con la administración, que capacite a los egresados a redactar informes e interpretar correctamente la legislación (boletines, reglamentos, directivas, etc). También sería necesario capacitar para realizar los trámites que exigen las administraciones, tanto relacionados con la ordenación territorial como con ley de suelos, legalización de explotaciones etc
3. Introducir una asignatura con temas ambientales tanto sobre el concepto de efectos ambientales de la ganadería como con conceptos sobre “one health” o sobre gestión de fauna silvestre, control de especies invasoras, etc
4. Profundizar en temáticas sobre calidad agroalimentaria

En relación con las prácticas externas se comenta la dificultad que existe para que el alumno vea una variedad de temáticas si realiza las prácticas en una sola empresa y un solo periodo. En este sentido se comenta la oportunidad que ofrecen empresas como TRAGSATEC o GMR que se dedican a una amplia variedad de temáticas relacionadas con la profesión.

El decano comenta el cambio de tendencia respecto a las preferencias de los alumnos en cuanto a su elección de prácticas en pequeños o grandes animales. Mientras que antiguamente 7 de cada 10 alumnos elegían realizar el rotatorio en pequeños animales ahora sólo lo eligen 4 de cada 10, por lo que la preferencia por rotar en grandes animales supera a la tendencia a rotar en pequeños.

Se comenta la posibilidad de que en el rotatorio de 5 todos los alumnos pasen por 5 o 6 empresas que abarquen las diferentes salidas profesionales. Después los alumnos podrían centrarse en una segunda etapa en sus preferencias con más conocimiento. Hay un consenso en aceptar esta idea. Se comenta la posibilidad de pasar de 1 módulo de 200 a 2 módulos de 100 para poder darle a la oferta ese formato.

1. Una vez finalizada esta etapa se procede a describir las DEBILIDADES, AMENAZAS, FORTALEZAS y OPORTUNIDADES

DEBILIDADES



- Varios miembros expresan que estamos en una isla y salen muchos egresados (entran 72 y salen aproximadamente ese número) con pocas ganas de trabajar fuera de la misma. A pesar de ello, se comenta que ya hay muchos egresados trabajando en península y países EU. Se comenta se ha pensado en la posibilidad de bajar el ingreso a 50 aunque otros miembros comentan que sería muy difícil de justificar pues la sociedad tiene una gran demanda y las tasas de empleo (se aportan datos en la reunión) son muy buenas
- Hay un bajo reconocimiento de la carrera profesional
- Hay poca docencia práctica
- Los alumnos tienen baja formación básica cuando ingresan

#### AMENAZAS

- Existe una corriente animalista (sobre todo se manifiesta en la gestión de los ayuntamientos), que potencia la creación de “santuarios de animales”, permite las colonias de gatos etc
- Los alumnos tienen un fuerte idealismo en sus expectativas de empleo, pues quieren dedicarse a tareas muy específicas que no siempre están socialmente demandadas. A este respecto la facultad, junto con el colegio de veterinarios, organizan charlas de salidas profesionales. Se medita si estas charlas deberían impartirse en cursos iniciales
- Existe la posibilidad de creación de una titulación privada en Tenerife

#### FORTALEZAS y OPORTUNIDADES

No se separan ambos conceptos, destacándose como positivos:

- La Fac de veterinaria de la ULPGC está implantada en un lugar privilegiado, único en el mundo. Esto hace que resulte muy atractiva para profesionales y alumnos visitantes. A este respecto se comenta que en las encuestas de satisfacción, los alumnos visitantes valoran más de medio punto más alta la docencia y facultad que los propios alumnos.
- Por la configuración de la isla, es sencillo incrementar el contacto con empresas. A este respecto se insta a aumentar la diversidad de perfiles de esta comisión. Se decide incorporar representantes de laboratorios de análisis y de empresas de asesoramiento y alimentarias. Algunos miembros realizan propuestas y proporcionan contactos para llevar a cabo esta tarea.

3.No hay ruegos ni preguntas al haberse ido incorporando en la reunión.



Asistentes:

CLARA PADILLA SANTANA

MARÍA TERESA MENDOZA JIMÉNEZ

ELIZARDO MONZÓN GIL

TARA NIÑO GONZÁLEZ

MIGUEL BATISTA ARTEAGA

M<sup>a</sup> DEL PINO PALACIOS DÍAZ

Disculpan ausencia:

TANIA LORENZO YEDRA

SARA PÉREZ ALBERTO, representante de los colegios veterinarios (iba a asistir el presidente del colegio, pero finalmente disculpó su ausencia)

Problemas con la recepción de la convocatoria (la convocatoria se enviaba a una dirección genérica de la consejería):

FRANCISCO MANUEL MARTÍN